



Verhaltenskodex der Teutoburger Ölmühle GmbH *Teutoburger Ölmühle GmbH's Code of Conduct*

Präambel

preamble

Nachhaltiges Wirtschaften ist für die Teutoburger Ölmühle (im folgenden „TÖM“) fester Bestandteil der Geschäftspolitik und damit eine zentrale Messgröße für jegliches Handeln. Nachhaltiges Wirtschaften durchdringt das gesamte Unternehmen. Das erklärte Ziel der TÖM ist, ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung nachhaltig miteinander in Einklang zu bringen. Mit Blick auf die soziale Verantwortung regelt die TÖM ihre grundsätzlichen Anforderungen in diesem Code of Conduct. Die darin festgelegten Grundsätze sind Leitlinien, die es einzuhalten und in der gesamten Lieferkette umzusetzen gilt.

Die Vertragspartner der TÖM verpflichten sich die in diesem Code of Conduct niedergeschriebenen Anforderungen selbst einzuhalten und in Ihrer Lieferkette sicherzustellen.

For the Teutoburger Ölmühle (hereinafter “TÖM”), sustainable business is an integral part of the business policy and therefore a central measurement for all actions. Sustainable business permeates the entire company. The declared goal of the TÖM is to combine economic, ecological and social responsibility in a sustainable manner. With a view to social responsibility, TÖM regulates its basic requirements for suppliers in this Code of Conduct. The principles laid down therein are guidelines that must be adhered to and implemented throughout the supply chain.

TÖM’s contractual partners undertake to comply with the requirements set out in this Code of Conduct and to ensure this in their supply chain.

Kapitel 1 - Einhaltung internationaler Normen und nationaler Rechtsvorschriften

Chapter 1 - Compliance with international standards and national legislation

Die TÖM, verpflichtet sich ausdrücklich dazu, die geltenden internationalen Gesetze und Vorschriften, industriellen Mindeststandards, Konventionen der ILO und der UN sowie alle anderen relevanten Bestimmungen (im Folgenden „Normen“) einzuhalten. Darüber hinaus beachtet die TÖM nationale Rechtsvorschriften. Es findet stets die Regelung Anwendung, die das höchstmögliche Maß an Schutz bietet.

TÖM expressly undertakes to comply with applicable international laws and regulations, minimum industrial standards, ILO and UN conventions as well as all other relevant provisions (hereinafter referred to as “norms”). Furthermore, national legislation must always be observed and the regulation that offers the highest possible level of protection must always be applied.



Kapitel 2 – Zwangsarbeit

Chapter 2 – Forced Labor

Alle Arbeiten erfolgen auf freiwilliger Basis und nicht unter Androhung einer Strafe oder von Sanktionen. Zwangs- oder Pflichtarbeit in allen ihren Formen, wenn sie nicht im Einklang mit ILO-Konvention 29 stehen, sind verboten. Die TÖM darf von ihren Beschäftigten keine Einlagen oder finanziellen Garantien verlangen und dürfen des Weiteren weder Ausweisdokumente (wie z. B. Reisepässe, Personalausweise usw.) noch Löhne/ Gehälter außerhalb einer vertragsrechtlichen Vereinbarung einbehalten. Die TÖM respektiert das Recht ihrer Beschäftigten, den Arbeitsvertrag mit angemessener Frist zu kündigen und den Arbeitsplatz nach Beendigung der eigentlichen Tätigkeit zu verlassen.

All work must be carried out on a voluntary basis and not under threat of punishment or sanctions. Forced or compulsory labor in all its forms, if not in accordance with ILO Convention 29, is prohibited. TÖM may not require deposits or financial guarantees from their employees and may not withhold any identification documents (such as passports, ID cards, etc.) or wages/salaries outside of a contractual agreement. TÖM respects the right of their employees to terminate the employment contract with reasonable notice and to leave the workplace after completion of the actual activity.

Kapitel 3 – Kinderarbeit

Chapter 3 – Child Labor

Die TÖM hält sich an das jeweils im Land gültige Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, wobei das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nicht unter dem Alter liegen darf, in dem die Schulpflicht endet und in keinem Fall unter 15 Jahren. Junge Beschäftigte unter 18 Jahren dürfen nicht in der Nacht oder unter Bedingungen, die ihre Gesundheit, ihre Sicherheit oder moralische Integrität gefährden und/oder Schaden für ihre körperliche, geistige, seelische oder soziale Entwicklung nach sich ziehen würden, beschäftigen.

TÖM adheres to the minimum age for admission to employment applicable in the country, whereby the minimum age for admission to employment must not be less. Suppliers must not employ than the age at which compulsory schooling ends and in no case less than 15 years. Young workers under the age of 18 must not be employed at night or in conditions that would endanger their health, safety or moral integrity and/or cause harm to their physical, mental, emotional or social development.

Kapitel 4 - Vereinigungsfreiheit und Recht zu Kollektivverhandlungen

Chapter 4 - Freedom of Association and Right to Collective Bargaining

Die Beschäftigten haben ohne vorherige Konsultation der Geschäftsführung das Recht auf Beitritt oder die Gründung von Gewerkschaften ihrer Wahl sowie auf Kollektivverhandlungen. Die Geschäftsführung ist nicht berechtigt, solche Aktivitäten zu



unterbinden, zu stören oder zu sanktionieren. Für den Fall, dass einzelstaatliche Normen das Vereinigungsrecht und das Recht zu Kollektivverhandlungen einschränken, muss alternativ mindestens der freie und unabhängige Zusammenschluss von Beschäftigten zum Zweck der Verhandlungsführung ermöglicht und gestattet werden. Beschäftigte dürfen nicht wegen ihrer legitimen Mitgliedschaft in oder Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft oder anderen Kollektivvereinigung diskriminieren oder anderweitig benachteiligen.

Employees have the right to join or form trade unions of their choice and to bargain collectively without prior consultation with the management. The management has no right to prevent, disrupt or sanction such activities. In the event that national standards restrict the right to organize and the right to collective bargaining, as an alternative, at least the free and independent association of employees for the purpose of conducting negotiations must be enabled and permitted. Employees may not be discriminated or otherwise disadvantaged because of their legitimate membership or affiliation with a trade union or other collective organization.

Kapitel 5 – Diskriminierung

Chapter 5 – Discrimination

Beschäftigte sind stets mit Respekt und Würde zu behandeln.

Die TÖM muss die Chancengleichheit im Hinblick auf Einstellung, Vergütung, Zugang zu Aus- und Fortbildung, Förderung, Kündigung oder Pensionierung ihrer Beschäftigten respektieren. Insbesondere wird jede Unterscheidung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund der Rasse, der Kaste, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, des Glaubensbekenntnisses, der politischen Meinung, der Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, der körperlichen oder geistigen Behinderung, der ethnischen, nationalen und sozialen Herkunft, der Nationalität, der sexuellen Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale vorgenommen wird, von uns nicht akzeptiert.

Employees must always be treated with respect and dignity.

TÖM must respect equal opportunities with regard to the hiring, remuneration, access to training and further education, promotion, termination or retirement of their employees. In particular, any distinction, exclusion or preference based on race, caste, color, gender, age, creed, political opinion, membership in an employee organization, physical or mental disability, ethnic, national and social origin, nationality, sexual orientation or other personal characteristics are not accepted by us.

Kapitel 6 - Gesundheit und Sicherheit

Chapter 6 - Health and Safety

Die TÖM stellt saubere und sichere Bedingungen in allen Arbeits- und ggf.

Wohneinrichtungen sicher und folgen aktiv den jeweils national geltenden Regelungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Es sind geeignete Vorkehrungen treffen, um



Unfälle und Verletzungen zu verhindern. Eine angemessene und wirksame persönliche Schutzausrüstung für die Beschäftigten ist bereit zu stellen. Der Zugang zu angemessener medizinischer Betreuung und Ausstattung ist sicher zu stellen. Es sind saubere Toiletten sowie der Zugang zu sauberem Trinkwasser in ausreichender Menge bereit zu stellen.

TÖM ensures clean and safe conditions in all work and, if necessary, residential facilities and actively follow the applicable national regulations on occupational safety and health protection. TÖM must take appropriate precautions to prevent accidents and injuries. Adequate and effective personal protective equipment must be provided for employees. Access to appropriate medical care and equipment must be ensured. Clean toilets and access to sufficient quantities of clean drinking water must be provided.

Kapitel 7 – Vergütung

Chapter 7 – Compensation

Durchgeführte Arbeiten müssen auf der Grundlage eines anerkannten Arbeitsverhältnisses basieren. Die TÖM hat zu gewährleisten, dass der den Beschäftigten gezahlte Lohn mindestens dem gesetzlichen oder dem in der Industriebranche üblicherweise vorgeschriebenen Mindestlohn entspricht. Vollzeitbeschäftigte sollen durch den gezahlten Lohn in die Lage versetzt werden, die Grundbedürfnisse ihres Lebensunterhaltes zu decken. Für Teilzeitkräfte und Saisonarbeiter sollen gleichwertige Rahmenbedingungen gelten. Die TÖM stellt ihren Beschäftigten schriftliche und/oder verständliche Informationen über die Grundlagen des Arbeitsvertrags zur Verfügung. Illegale und unberechtigte Lohnabzüge, insbesondere solche in Form von direkten oder indirekten Disziplinarmaßnahmen, sind verboten.

Work carried out must be based on a recognized employment relationship. TÖM must ensure that the wages paid to employees at least correspond to the statutory minimum wage or the minimum wage usually prescribed in the industrial sector. Full-time employees should be able to cover their basic living needs through the wages they pay. Equal conditions should apply to part-time and seasonal workers. TÖM provides their employees with written and/or understandable information about the basics of the employment contract. Illegal and unauthorized deductions from wages, particularly those in the form of direct or indirect disciplinary measures, are prohibited.

Kapitel 8 – Arbeitszeiten

Chapter 8 – Working Hours

Die TÖM muss Arbeitszeiten im Einklang mit den nationalen Gesetzen, Industrienormen oder einschlägigen internationalen Normen festsetzen, je nachdem welche einen größeren Schutz für die Sicherung der Gesundheit, die allgemeine Sicherheit und das Wohlergehen der Beschäftigten bietet. Es gilt die maximal zulässige wöchentliche Arbeitszeit entsprechend der nationalen Gesetzgebung, diese darf auf regelmäßiger Basis jedoch nicht mehr als 48



Stunden und einschließlich Mehrarbeit nicht mehr als 60 Stunden betragen. Den Beschäftigten steht nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen mindestens ein freier Tag zu. Geleistete Mehrarbeit ist entsprechend den innerstaatlichen Normen separat auszugleichen.

TÖM must set working hours in accordance with national laws, industry standards or relevant international standards, whichever provides greater protection for the health, general safety and welfare of employees. The maximum permissible weekly working hours apply in accordance with national legislation, but this may not be more than 48 hours on a regular basis and, including overtime, not more than 60 hours. Employees are entitled to at least one day off after six consecutive working days. Any additional work performed must be compensated separately in accordance with national standards.

Kapitel 9 – Umwelt

Chapter 9 – Environment

Die jeweils geltenden Umweltnormen sind einzuhalten. Die TÖM ist zudem gehalten, kontinuierlich an der Vermeidung und Verminderung von Umweltbelastungen zu arbeiten. Geltende Verfahren und Standards für die Abfallbewirtschaftung, den Umgang mit Chemikalien und anderen gefährlichen Stoffen sowie deren Entsorgung als auch für Emissionen und für die Abwasserbehandlung, sind einzuhalten. Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen ist in besonderem Maß zu berücksichtigen, eine umwelt- und sozialverträgliche Produktion wird durch TÖM ausdrücklich gefördert.

It must be complied with the applicable environmental standards. TÖM is required to work continuously to avoid and reduce environmental pollution.

Applicable procedures and standards for waste management, the handling of chemicals and other hazardous substances and their disposal as well as emissions and wastewater treatment must be adhered to. The protection and preservation of the natural basis of life must be given special consideration; environmentally and socially compatible production is expressly promoted by TÖM.

Kapitel 10 – Managementsysteme

Chapter 10 – Management Systems

Die TÖM legt eine Politik der sozialen Verantwortung fest und führt ein Managementsystem ein, mit dem sichergestellt wird, dass die Anforderungen dieses Code of Conduct erfüllt werden können. Ferner führt es eine in sämtlichen Geschäftsbereichen zu befolgende Antibestechungs- und Antikorruptionspolitik ein. Die Geschäftsleitung ist verantwortlich für die korrekte Umsetzung und fortwährende Verbesserung der Umsetzung des Verhaltenskodexes. Sie ergreift Korrekturmaßnahmen, überprüft regelmäßig die Einhaltung des Verhaltenskodexes und ist ebenfalls verantwortlich dafür, dass alle Arbeitnehmer über



die Anforderungen des Verhaltenskodexes informiert sind. Des Weiteren bearbeitet sie Hinweise von Arbeitnehmern bezüglich der Nichteinhaltung des Verhaltenskodexes.

TÖM establishes a social responsibility policy and implements a management system to ensure that the requirements of this Code of Conduct can be met. It also introduces an anti-bribery and anti-corruption policy to be followed in all business areas. Management is responsible for the correct implementation and continuous improvement of the implementation of the Code of Conduct. It takes corrective measures, regularly checks compliance with the Code of Conduct and is also responsible for ensuring that all employees are informed about the requirements of the Code of Conduct. It also processes reports from employees regarding non-compliance with the code of conduct.

Kapitel 11 – Hinweisgebersystem (Whistleblowing)

Chapter 11 – Whistleblowing System

Es gibt ein Hinweisgebersystem, das den Anforderungen der EU-Whistleblower-Richtlinie entspricht. Das Hinweisgebersystem ermöglicht Einzelpersonen Beschwerden darüber vorzubringen, dass im Unternehmen gegen geltende Gesetze oder interne Regelungen verstoßen wird, sofern diese im Zusammenhang mit dem Unternehmen oder dem Arbeitsverhältnis stehen. Das Hinweisgebersystem kann anonym genutzt werden.

There is a whistleblower system that meets the requirements of the EU Whistleblower Directive. The whistleblower system enables individuals to submit complaints that applicable laws or internal regulations are being violated in the company, provided that these are related to the company or the employment relationship. The whistleblower system can be used anonymously.

Kapitel 12– Datenschutz

Chapter 12 – Data Protection

Datenschutz ist der TÖM ein wichtiges Anliegen. Deshalb nimmt die TÖM den Schutz personenbezogener Daten sehr ernst. Die Beachtung der jeweils gültigen Datenschutzgesetze ist für die TÖM eine Selbstverständlichkeit. Eine beauftragte Person für Datenschutz ist benannt.

Data protection is an important concern for TÖM. TÖM therefore takes the protection of personal data very seriously. Compliance with the applicable data protection laws is a matter of course for TÖM. A data protection officer has been appointed.

Kapitel 13 - Vertragliche Verpflichtung

Chapter 13 - Contractual Obligation

Die TÖM versteht die Grundsätze und Anforderungen des Code of Conduct als Mindeststandard für ein nachhaltiges Lieferantenmanagement. Unser Code of Conduct stellt



die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen dar und ist damit auch integraler Bestandteil unserer Einkaufsverträge mit Lieferanten. Die vertragliche Verpflichtung des Lieferanten stellt damit neben der erforderlichen allgemeinen Verpflichtung auf die Grundsätze des Code of Conduct auch die Möglichkeit zur Überprüfung seiner Einhaltung sicher. Dadurch hat die TÖM zudem das Recht, im Falle von schwerwiegenden Verstößen gegen den Code of Conduct, entsprechende rechtliche Konsequenzen zu ziehen wie insbesondere ein Recht zur Kündigung des Vertragsverhältnisses bzw. einer Bestellung nach Setzung einer angemessenen Frist zur Beseitigung des Verstoßes und deren fruchtlosem Verstreichen.

TÖM sees the principles and requirements of the Code of Conduct as a minimum standard for a sustainable supplier management. Our Code of Conduct forms the basis of our business relationships and is therefore an integral part of our purchasing contracts with suppliers. In addition to the necessary general commitment to the principles of the Code of Conduct, the supplier's contractual obligation also ensures the possibility of verifying compliance. As a result, TÖM also has the right to draw appropriate legal consequences in the event of serious violations of the Code of Conduct, such as, in particular, the right to terminate the contractual relationship or an order after setting a reasonable deadline for the violation to be eliminated and its expiry without result.

Kapitel 15 - Überwachung der Einhaltung des Code of Conduct

Chapter 15 - Monitoring compliance with the Code of Conduct

Die Verantwortung von TÖM ist, für die Sicherstellung der Grundsätze dieses Code of Conduct offensiv einzutreten. Dazu sind die Lieferanten auf Anforderung von TÖM verpflichtet, in den Produktionsstätten in regelmäßigen Abständen Sozialaudits durchführen zu lassen. Unsere Lieferanten garantieren, dass im Bedarfsfall die TÖM selbst oder von ihr autorisierte Dritte die Einhaltung der nach diesem Code of Conduct aufgestellten Grundsätze überprüfen dürfen.

TÖM's responsibility is to proactively advocate for ensuring the principles of this Code of Conduct. To this end, at the request of TÖM, suppliers are obliged to have social audits carried out at regular intervals in their production facilities. Our suppliers guarantee that, if necessary, TÖM itself or third parties authorized by it may check compliance with the principles established in this Code of Conduct.

Ibbenbüren, Januar 2025

Gerd Beilke
Geschäftsführer